

La Società MARANELLO PATRIMONIO S.r.l. a Socio Unico, sulla base del piano triennale delle opere pubbliche da realizzare, intende potenziare il proprio organico attraverso un'assunzione con rapporto di lavoro subordinato e a tempo determinato. In applicazione del proprio regolamento per le procedure selettive è avviata una selezione di personale, per curriculum e colloquio, finalizzata a formare una graduatoria per la figura professionale di:

Responsabile tecnico impianti speciali - area A - livello A3

(CCNL Federcasa)

Funzione della figura ricercata:

Tale figura professionale dovrà svolgere le mansioni di Energy Manager e di Progettista e Direzione Lavori di seguito elencate:

- analisi di dettaglio dei consumi energetici degli edifici pubblici, degli impianti d'illuminazione pubblica e dei relativi costi di fornitura, indagini di mercato e responsabilità dell'affidamento delle forniture tramite gare pubbliche;
- monitoraggio e analisi della produzione degli impianti ad energia rinnovabile di proprietà pubblica e conduzione dei relativi interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- progettazione e Direzione Lavori con particolare riferimento a interventi di efficientamento degli impianti di illuminazione pubblica e degli impianti speciali (trasmissione dati, domotica, videosorveglianza, sicurezza, antintrusione, diffusione sonora, comunicazione, telecontrollo ed elettronici in genere);
- redazione di contabilità di cantiere, preventivi e computi metrici;
- assistenza alla Direzione Lavori, compresa la gestione dei rapporti con i vari Enti preposti ai controlli previsti dalla legge (ASL, VV.F., Polizia Municipale, ARPA, ecc....);
- organizzazione operativa delle maestranze esterne ed assistenza tecnica in corso d'opera;
- supporto tecnico in occasione di manifestazioni di Pubblico Spettacolo che richiedano interventi di consulenza in materia elettrica/elettronica;
- redazione di certificati di collaudo di impianti mobili o fissi tramite verifica strumentale;
- supporto progettuale ed operativo al Servizio Manutenzione per interventi sulle impiantistiche esistenti.

E' titolo preferenziale avere acquisito esperienze lavorative presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende pubbliche o private o presso studi professionali nello svolgimento delle funzioni e delle mansioni appena illustrate con riferimento a ciascuna figura professionale.

Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (se candidato di sesso maschile);
- 4) idoneità fisica alle mansioni proprie del/i posto/i, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse; considerate le funzioni afferenti ai profili professionali posti a selezione, che presuppongono l'utilizzo di supporti documentali o macchine, attrezzature, strumenti e arnesi di lavoro, si precisa che lo stato di "privo di vista" costituisce causa di non ammissione alle selezioni (legge 28/3/1991, n. 120);
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione all'impiego presso la Pubblica

Amministrazione;

- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; l'Amministrazione terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere.

Requisiti speciali per l'ammissione alla selezione

Requisiti speciali per essere ammessi alla presente selezione sono:

- 1) Possesso di uno dei seguenti Titoli di studio:
 - Laurea Specialistica appartenente alle classi 31/S (lauree specialistiche in ingegneria elettrica) e 32/S (lauree specialistiche in ingegneria elettronica) di cui al DM 28 novembre 2000;
 - Diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento universitario previgente a quello introdotto con DM 509/1999 equiparato alle classi di laurea specialistica sopra indicate in base al Decreto MIUR 5 maggio 2004;
- 2) iscrizione all'albo professionale di competenza da almeno cinque anni;
- 3) patente di guida di categoria B.

I suddetti requisiti generali e speciali d'ammissione debbono essere posseduti alla **data di scadenza** del termine indicato, nel presente bando di selezione, per la presentazione delle domande.

Trattamento Economico

La retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. FEDERCASA, con riferimento all'area A - livello di inquadramento A3, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo ed è soggetta alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

In relazione alla temporaneità del rapporto e alle condizioni del mercato relative alle specifiche competenze professionali ricercate, nonché per la specificità del servizio richiesto, che può comportare attività anche nei giorni prefestivi e festivi o fuori dall'orario di lavoro, sarà inoltre prevista l'erogazione di una indennità ad personam.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali distribuite secondo le esigenze dell'unità organizzativa di appartenenza e dell'apertura al pubblico.

Contenuti della domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera in conformità allo schema allegato al presente avviso ed indirizzata all'Amministratore Unico della Società "MARANELLO PATRIMONIO" S.r.l., l'aspirante, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, **pena l'esclusione** dalla procedura:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale la Società dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla/e selezione/i, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e di un recapito telefonico;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani;
- 4) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino non italiano di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 5) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti interessati da tale obbligo);
- 6) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del/i posto/i per i quali si concorre o la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le stesse;
- 7) il Comune o lo Stato membro dell'Unione Europea nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 8) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione

- condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- 9) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
 - 10) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero i presupposti e la motivazione del provvedimento di decadenza, adeguatamente documentati ai fini della decisione della Società circa l'ammissione o meno alla selezione;
 - 11) di accettare senza riserve le condizioni previste nel bando;
 - 12) di autorizzare la MARANELLO PATRIMONIO S.r.l. ed il Comune di Maranello al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla/e selezione/i, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.
 - 13) il o i titoli di studio posseduti, con specificazione, per ciascuno, della data, dell'istituto/Università presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato, oltre che delle norme di equiparazione se rilasciato in uno Stato membro dell'Unione Europea;
 - 14) l'Albo Professionale in cui è iscritto e con quale decorrenza (minimo: 5 anni);
 - 15) il possesso di patente di guida di tipo B o di tipo superiore;

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Allegati alla domanda

Sarà oggetto di specifica valutazione da parte della Commissione esaminatrice il curriculum professionale che ciascun candidato deve presentare debitamente sottoscritto e datato. Tale curriculum, da allegare alla domanda di ammissione, dovrà adeguatamente mettere in luce le competenze e le esperienze lavorative maturate presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende pubbliche o private o presso studi professionali, con particolare riguardo all'eventuale svolgimento delle funzioni e delle mansioni riferite alle figure professionali ricercate.

Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società MARANELLO PATRIMONIO S.r.l., Piazza Libertà n° 33 41053 - MARANELLO (MO), Ufficio Protocollo

entro le ore 12.00 del 10 Novembre 2012

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'ufficio protocollo che ne rilascia ricevuta
- invio a mezzo posta oppure corriere (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità)
- invio a mezzo fax al n. 0536/942263 (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità). Il candidato dovrà conservare ed esibire, qualora richiesta, copia della ricevuta che attesta la corretta e regolare trasmissione via fax della propria domanda entro il termine sopra indicato.
- invio a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo: **commar@comune.maranello.mo.it** (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità riprodotta tramite scanner). Qualora si utilizzi la posta elettronica, la copia del documento di identità potrà anche essere prodotta in sede di colloquio.

Per le domande presentate direttamente a mano oppure tramite posta o corriere, farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune, mentre per le domande trasmesse via fax o e-mail si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Modalità di svolgimento delle selezioni

Apposita Commissione Tecnica, nominata dal Direttore Generale della MARANELLO PATRIMONIO S.r.l., procederà alla valutazione dei curricula pervenuti in allegato alle istanze di partecipazione, contenenti i titoli posseduti e le esperienze lavorative valutabili, ed individuerà un numero ristretto di candidati da sottoporre a specifico colloquio individuale teso a valutare le conoscenze tecniche specifiche, la capacità relazionale, la capacità di gestione di eventuale personale assegnato, la comprensione delle situazioni, la capacità di

risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato, sui seguenti aspetti, anche disgiunti in relazione alla posizione da ricoprire:

- conoscenze specifiche degli argomenti afferenti la posizione da ricoprire;
- profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
- ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprirsi;
- visione ed interpretazione del ruolo;
- orientamento all'innovazione organizzativa, alla deburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza;
- prefigurazione di azioni e di comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
- valutazione delle prestazioni e del personale coordinato.

La data, l'ora e la sede del colloquio individuale saranno comunicati ai candidati ammessi attraverso pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Maranello (www.comune.maranello.mo.it, link "**bandi e concorsi**") e all'albo pretorio: tale forma di pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale.

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Informazioni generali

La valutazione operata ai sensi della presente procedura è intesa esclusivamente a formare una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato aventi validità triennale.

L'assunzione a tempo determinato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e della norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. L'assunzione resta subordinata al superamento di un iniziale periodo di prova.

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte del Comune di Maranello, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione del Comune di Maranello.

Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno affissi, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo Pretorio del Comune di Maranello a disposizione degli interessati nei giorni ed negli orari di seguito indicati: da lunedì a sabato, dalle ore 8.30 alle ore 12.50; martedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 17.30; giovedì orario continuato dalle ore 8.30 alle ore 17.30.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda sono inoltre disponibili sul sito Internet del Comune di Maranello(www.comune.maranello.mo.it, link "**bandi e concorsi**").

Maranello, 11 Ottobre 2012

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to *Biolchini dott. Rodolfo*

