

**Consorzio Parco Regionale dell'Alto Appennino Modenese**

**PARCO DEL FRIGNANO**

**(Provincia di Modena)**

**Via Tamburù n.8 – 41027 Pievepalgo (MO)**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER LE ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE: OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO DI MANUTENZIONE/DEMANIO /PATRIMONIO E PARCHEGGIO – CAT. B3**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG, PERSONALE**

- Visto il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo N. 15 del 18/04/2007;
- Visti i CCNLL vigenti;
- Vista la deliberazione del Comitato Esecutivo N.16 del 28/03/2011 di approvazione del Piano Occupazionale 2011;
- Vista la propria determinazione n.64 del 11/04/2011 con la quale è stato approvato il presente bando.

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato (ad orario pieno oppure ad orario ridotto), per esigenze di carattere straordinario nella figura di

**OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO MANUTENZIONE PATRIMONIO - DEMANIO e PARCHEGGIO** - categoria B3 – posizione economica B3

Il rapporto di lavoro a tempo determinato non sarà, a pena di nullità, in nessun caso trasformato in Rapporto a tempo indeterminato

**Trattamento economico:**

L'assunzione sarà effettuata, a seconda delle necessità dell'Amministrazione a tempo pieno o a tempo parziale. L'orario di lavoro ed il trattamento economico sono quelli previsti dal vigente C.C.N.L. Enti Locali per la categoria B3.

Gli emolumenti del trattamento economico sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e saranno assoggettati a tutte le ritenute erariali, previdenziali e assistenziali nella misura e con le modalità previste dalle vigenti disposizioni di Legge e prevedono: trattamento fondamentale, trattamento accessorio, assegno per l'eventuale nucleo familiare.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.165/2001 e dal D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006.

**Requisiti per l'ammissione:**

Alla selezione saranno ammessi i candidati che, a norma delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- b) Possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola dell'obbligo
- c) Patente di guida di Cat. C (trasporto cose) o superiore
- d) cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea (i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana);

- e) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni relative all'assunzione in oggetto, il cui accertamento potrà essere disposto dall'Amministrazione in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;
- f) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultino soggetti;
- g) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- h) mancata risoluzione di precedenti rapporti di impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di persistente ed insufficiente rendimento (destituzione o dispensa), condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile (decadenza);
- i) insussistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Si intende, però, che tali requisiti debbano continuare a sussistere fino al momento in cui verrà stipulato il contratto di lavoro e, di conseguenza, l'amministrazione si rifiuterà di nominare i vincitori che nel frattempo abbiano perduto uno dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni fatte dai candidati. Qualora le dichiarazioni risultassero non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Il dichiarante in tal caso sarà anche denunciato penalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 496 e 640 del codice penale e degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000.

L'amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dall'organo competente, il termine della scadenza del presente avviso e/o riaprire i termini stessi.

### **Preferenze**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) l'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.

**Domanda di partecipazione:**

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera, come da facsimile allegato e indirizzata e presenta direttamente o a mezzo raccomandata A.R. a: “Consorzio Parco Regionale Alto Appennino Modenese” – Via Tamburù, 8 - 41027 PIEVEPELAGO (MO)– Ufficio Personale, ogni aspirante dovrà dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del citato DPR:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- b) residenza (Comune, Via, Numero civico e recapito telefonico);
- c) il titolo di studio posseduto con l’indicazione della data di conseguimento e dell’istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- d) il possesso della patente di guida Cat. C o superiore;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti soggetti all’obbligo di leva);
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- h) il godimento dei diritti civili e politici;
- i) le eventuali condanne riportate, i procedimenti penali pendenti ovvero l’inesistenza di qualsiasi precedente o pendenza penale;
- j) l’idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni previste per il posto;
- k) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto ad eventuali preferenze nella graduatoria di merito;
- l) indicazione del recapito, se diverso dalla residenza, ove inviare le comunicazioni inerenti al concorso;
- m) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- n) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- o) di aver preso visione integrale del presente avviso;
- p) Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli stati membri dell’Unione Europea)

I candidati portatori di handicap, ai sensi della L. n. 104/1992, dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, dell’ausilio e dell’eventuale tempo aggiuntivo necessario per sostenere le prove d’esame.

Alla domanda di ammissione devono essere allegati i seguenti documenti:

1. copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità
2. eventuali attestati/certificati di servizi o incarichi presso Enti Parco o altri enti pubblici in originale o in copia autenticata;
3. copia fotostatica della patente di guida di categoria C o superiore, valida a tutti gli effetti.
4. gli eventuali titoli, che danno luogo all’applicazione delle norme di legge in materia di preferenza, a parità di merito, a favore di particolari categorie;

Non saranno valutati i titoli presentati oltre i termini di scadenza o quelli non dichiarati secondo le indicazioni riportate nel bando.

È peraltro riservata all’Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno ritenute legittimamente attuabili e necessarie.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato e dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Ai sensi dell’art. 39 del DPR n. 445/2000 non è necessaria l’autenticazione della firma.

Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

a) omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alle generalità e al domicilio o recapito;

c) mancata o incompleta indicazione della selezione cui si vuole partecipare;

Qualsiasi altra omissione o irregolarità non contemplata sopra comporta l'esclusione dalla selezione. L'invio della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo;
- invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

***Non saranno ritenute valide le domande pervenute all'Ufficio Protocollo oltre la scadenza, anche se spedite prima di tale data.***

Il termine per la presentazione delle domande di ammissione è perentorio, a tal fine fa fede esclusivamente il timbro datario apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo dell'ente Parco.

## **LE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE DOVRANNO PERVENIRE ALL'UFFICIO PROTOCOLLO ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12,00 DEL 27 APRILE 2011**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore..

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione quelle che per qualsiasi motivo non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi, non siano pervenute all'Amministrazione entro il termine previsto dal bando.

### **Valutazione dei titoli di servizio**

La Commissione per la valutazione dei titoli di servizio dispone di punti 10.

Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto agli interessati prima dello svolgimento della prova scritta.

A tal fine sono valutabili i seguenti titoli:

titoli di servizio: si intendono per tali quelli resi presso Pubbliche Amministrazioni e attinenti i posti messi a concorso, con rapporto a tempo determinato o a tempo indeterminato.

Dovrà essere specificata la categoria (o livello), il profilo professionale, se a tempo pieno o parziale (in questo caso va specificata la percentuale), il periodo di lavoro ed eventuali periodi di interruzione del rapporto e loro motivo;

### **Calendario e sede della prova:**

I candidati che non riceveranno comunicazione di non ammissione si dovranno presentare per sostenere la prova scritta il giorno **2 MAGGIO 2011** alle **ore 9:30** presso la Sede del Parco del Frignano – Via Tamburù n. 8.- Pievepelago

La data della prova si intende integralmente notificata. Eventuali cambiamenti verranno comunicati ai candidati successivamente

### **Prova d'esame:**

*Prova scritta*

Questionario a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Nozioni di ordinamento Enti Locali
- Statuto del Parco del Frignano.
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.
- Materia di sicurezza in ambiente di lavoro sui cantieri mobili.
- Nozioni sul codice della strada.
- Nozioni in materia di agenti contabili interni degli enti locali;

Utilizzo di dispositivi di sicurezza nei luoghi di lavoro (abbigliamento, attrezzature, mezzi);

Il concorso sarà espletato da apposita commissione esaminatrice nominata dalla Responsabile del Servizio Personale nel rispetto delle norme di legge e composta da n. 3 componenti (n. 1 presidente e n. 2 membri)

Il punteggio massimo disponibile per la prova è di 30 punti.

I risultati relativi ai titoli e alla prova verranno resi noti attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Parco del Frignano ([www.parcofrignano.it](http://www.parcofrignano.it)). I candidati ammessi alla prova scritta dovranno presentarsi nella sede e nell'ora indicate nel presente bando senza ulteriore avviso.

## **Graduatoria**

La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito.

A parità di punteggio nella graduatoria di merito si applicano le preferenze e le precedenzae previste dalla normativa.

La graduatoria è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione che viene pubblicato all'Albo Pretorio del Parco; da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

La medesima graduatoria sarà valida per la durata di tre anni dalla data della sua approvazione.

La graduatoria verrà utilizzata, nell'arco temporale della sua validità per l'assunzione di operai a tempo determinato.

L'assunzione sopra detta potrà avvenire sia ad orario pieno sia ad orario ridotto.

I relativi provvedimenti saranno assunti, fatta salva l'applicazione delle disposizioni di legge, in particolare quelle aventi ad oggetto il rispetto da parte dell'Ente di norme che riguardano la possibilità di procedere alle assunzioni.

## **Informativa sulla privacy:**

1. Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, si informa che:

- a) il titolare del trattamento è l'Amministrazione del Parco del Frignano, nella persona del Responsabile del Servizio AA.GG, Personale;
- b) i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del contratto di lavoro);
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici, specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero la mancata assunzione;
- e) parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione delle graduatorie;
- f) i candidati potranno accedere ai propri dati chiedendone, qualora ne ricorrano gli estremi, ad esempio, la correzione e/o l'integrazione.

## **Disposizioni finali**

L'Amministrazione può stabilire di riaprire o prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande. Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la selezione già bandita. Il provvedimento di revoca sarà comunicato a tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione. L'Amministrazione si riserva inoltre la possibilità di non procedere all'assunzione per giustificati motivi.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, e sono assunti in prova nella categoria e nel profilo dei posti messi a concorso.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro, secondo le vigenti disposizioni di legge e dei vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/2001, l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento economico.

Per quanto non contenuto e previsto nel presente bando, si fa riferimento alle norme contenute nei vignetti CCNL.

Il presente bando è stato emanato nel rispetto della L. n. 68/1999;

Per ulteriori informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Servizio AA.GG, Personale del Parco del Frignano durante le ore d'ufficio (dal lunedì al sabato ore 8.30 – 13,00 e nei pomeriggi del lunedì e mercoledì ore 14,30-17,30) Tel. 0536/72134.

Pievepelago, li 11.04.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AA.GG, PERSONALE  
Alessandra Galli